

5.5. Vorstellung der Seminarreihe „Nachwuchsführungskräfte – entwickeln“ vom 4.5.2021

Sehr geehrte Damen und Herren,
wertes Mitglied!

Möchten Sie als Betriebsleiter(in), Unternehmer(in) oder Personalleiter(in) in Ostbelgien wirksam Ihre Nachwuchsführungskräfte **entwickeln** und sie **nachhaltig begleiten**? Am 4. Mai 2021 fand die Online-Vorstellung des neuen Konzepts und des Rahmens der nun entwickelten Seminarreihe für Nachwuchsführungskräfte statt. Das Dozententeam wurde ebenfalls vorgestellt.

Dies ist eine gemeinsame Initiative der LevelUp Akademie, der IHK-Eupen-Malmedy-St.Vith, des Arbeitgeberverbands AVED und wird vom Fachkräftebündnis Ostbelgien unterstützt.



Nachwuchsführungskräfte – *entwickeln*

Vorstellung der Seminarreihe, 04. Mai 2021

Benno Dunkmann

Kooperation :



Partner:



Rahmen & Seminarreihe 2021

Umfang:

- 10 Seminartage - 1x pro Monat - jeweils der zweite Mittwoch (Sept21-Juni22)
- 2 individuelle Coaching-Termine, 20 Min. pro Teilnehmer
- Maximum 15 Teilnehmer
- Durchführung im ZAWM Eupen, Vollverpflegung
- **Voraussetzung** zur Teilnahme: der Kandidat hat bereits, bzw. übernimmt vor Ende September 2021 **Führungsverantwortung** im Unternehmen.

- **Info & Anmeldung**, online unter: www.levelup-akademie.com/leadership

Einschreibegebühr: 3.900€ / Person

Zuschüsse durch die DG möglich*:

- Bildungsurlaub der DG - 1.704€
- BRAWO der DG - 1.000€
- Restbetrag: 1.196€

*Für die Antragsteller und Firmen gelten die Bedingungen der DG. Die genannten Zuschüsse sind nur unter Umständen kumulierbar. Angaben der Beträge sind tagesaktuell und somit ohne Gewähr. Die Seminarreihe ist zugelassen und erfüllt die Bedingungen für beide Zuschüsse.

Benno Dunkmann - Leiter Weiterbildung
ZAWM - 04.Mai 2021

Zentrum für Aus- und Weiterbildung
des Mittelstandes Eupen V.o.G.
www.zawm.be



Seminartage 1 bis 5

Modul	Inhalt
(1) Mindset & Strategie in der Führungsrolle <i>(1 Tag, D. Gerigk)</i>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Vom Kollegen zum Chef: Die eigene Rolle finden und selbstbewusst abgrenzen ✓ Grundprinzipien guter zeitgemäßer Führung beherrschen ✓ Strategisch führen mit klaren Zielen und gemeinsamen Werten
(2) Delegieren und Eigenverantwortung fördern <i>(1 Tag, D. Gerigk)</i>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Verantwortung übertragen und Rückdelegation verhindern ✓ Lösungsorientiertes Denken und Handeln fördern ✓ Digital auf Distanz versus physisch vor Ort führen
(3) Stärken und Talente entwickeln <i>(1 Tag, D. Gerigk)</i>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Unterschiedliche Persönlichkeitstypen gezielt einsetzen ✓ Potentiale erkennen und Komfortzone erweitern ✓ Vertrauensvorschuss gewähren und Fehlerkultur leben
(4) Souveränes (kritisches) Feedback geben <i>(1 Tag, D. Gerigk)</i>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Führen über Fragen statt Ratschläge ✓ Lob und Kritik richtig anwenden ✓ Mitarbeitergespräche führen
(5) Gekonnt kommunizieren und moderieren <i>(1 Tag, D. Gerigk)</i>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 5 Regeln erfolgreicher Kommunikation beherrschen ✓ Effiziente Meetings halten (online und offline) ✓ Zeitmanagement betreiben (digitale Tools, Automatisierung)



Benno Dunkmann - Leiter Weiterbildung
ZAWM - 04.Mai 2021

Zentrum für Aus- und Weiterbildung
des Mittelstandes Eupen V.o.G.
www.zawm.be



Seminartage 6 bis 10

Modul	Inhalt
(6) Stress-Management <i>(1 Tag, U. Meiborg)</i>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Was Stress bedeutet und wann es gefährlich ist ✓ Förderliche Denkweisen und Einstellungen entwickeln ✓ Stress-Situationen wahrnehmen, annehmen und verändern
(7) Konflikte lösen <i>(1 Tag, D. Gerigk)</i>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Mit „schwierigen“ Menschen zielführend arbeiten ✓ Beobachten statt Bewerten ✓ Konstruktiv Kritik ohne zu demotivieren
(8) Veränderungen erfolgreich meistern <i>(1 Tag, D. Gerigk)</i>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Strategisch mit Bedacht planen, Ängste ernst nehmen ✓ Flexibilität im Geiste und der Organisation gewährleisten ✓ Mitarbeiter auf der Reise mitnehmen (auch die Skeptiker)
(9) Mitarbeiter finden und binden <i>(1 Tag, D. Gerigk)</i>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Attraktiv als Arbeitgeber auftreten (Employer Branding) ✓ Gezielt passende Personen ansprechen (statt Stelle besetzen) ✓ Generationen Y und Z gewinnen und motivieren
(10) Am Ball bleiben und proaktiv vernetzen <i>(1 Tag, D. Gerigk)</i>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Mit Konsequenz und Ausdauer Ziele und KPIs erreichen ✓ Netzwerke bilden, Rückfall in Verhaltensmuster verhindern ✓ Proaktiv Feedback und Coaching erfragen und geben



Benno Dunkmann - Leiter Weiterbildung
ZAWM - 04.Mai 2021

Zentrum für Aus- und Weiterbildung
des Mittelstandes Eupen V.o.G.
www.zawm.be



Weitere Infos finden Sie hier: <https://www.levelup-akademie.com/leadership>