

2.2. Unternehmerisches Mentorat: Mentor und Mentee gesucht!



UNTERNEHMERISCHES MENTORAT

IHRE BUSINESS-KRAFT **W**

VERSÜHNEN SIE DEN WUNSCH, VON DEN ERFAHRUNGEN
EINES SACHKUNDIGEN UNTERNEHMERS FÜR
IHRE EIGENE WEITERENTWICKLUNG
ZU PROFITIEREN?



Mentor und Mentee gesucht!

Verspüren auch Sie den Wunsch, von den Erfahrungen eines sachkundigen Unternehmers für Ihre eigene Weiterentwicklung zu profitieren? Oder möchten Sie als Mentor Ihre reichhaltigen Erfahrungen weitergeben und anderen Unternehmern eine Stütze sein?

Das unternehmerische Mentorat ist dazu genau die passende Antwort!

Die Industrie- und Handelskammern auf dem Gebiet der Wallonischen Region starten gemeinsam mit dem „Réseau Entreprendre“ und der Sowalfin das Unternehmerische Mentorat und suchen Mentoren und Mentees!

Das unternehmerische Mentorat, was ist das?

Das **unternehmerische Mentorat** bringt **zwei Unternehmer** mit unterschiedlichen betrieblichen Entwicklungsstufen zusammen.

Das unternehmerische Mentorat ist vor allem eine persönliche und menschliche Beziehung, in der ein erfahrener und sachkundiger Unternehmer, **der Mentor**, seine Expertise einem anderen Unternehmer, **der Mentee**, zur Verfügung stellt, um diesen bei der Weiterentwicklung seines Unternehmens zu unterstützen. Es ist ein einzigartiges Beratungskonzept!

1. Für wen ist dies gedacht? Wer sind die Akteure?

Es handelt sich um eine Beziehung zwischen einem **Mentee** und einem **Mentor**, mit dem er seine Vision teilt und seine Ideen diskutiert. Der Mentor hat bereits mit Erfolg sein Unternehmen nach vorne gebracht. Er ist « den Weg bereits gegangen », wodurch er bereits aus seinen Fehlern und Erfolgen gelernt hat. Diese Kooperation stärkt beide Unternehmer in ihrer persönlichen und beruflichen Entwicklung und ermöglicht Platz für Austausch und Diskussion ohne Tabu.

2. Der Mentee ist :

- ein engagierter Unternehmer, der Aktionär seines Unternehmens ist und über Entscheidungsbefugnis verfügt.
- Er wünscht sich einen Blick von außen auf seine Vision, sein Unternehmen,
- Er führt Mitarbeiter und verfügt über ein rentables Unternehmen.
- Sein Unternehmen ist älter als drei Jahre, befindet sich auf dem Gebiet der Wallonischen Region (inkl. Ostbelgien), beschäftigt ca. 8 Mitarbeiter und erzielt einen Umsatz von min. 500.000 €.
- Sollte das Unternehmen durch mehrere Teilhaber geführt werden, sind diese natürlich mit einzubeziehen.

Sie finden sich in diesem Mentee-Profil zurück und wünschen von der Erfahrung eines Mentors zu profitieren? Dann nehmen Sie mit uns Kontakt auf, um Ihre Kandidatur einzureichen!

3. Der Mentor ist :

- ein sehr erfahrener und geschickter Unternehmer, Gründer und Leiter eines oder mehrerer KMU, die eine bedeutende Entwicklung gekannt haben.
- Er verfügt über die notwendigen Erfahrungen des Firmenwachstums und seiner bestimmenden Faktoren (Strategie, Leadership, Corporate Governance, Personalführung, operatives Geschäft, Finanzen, Markt, Digitalisierung, Innovation, Export, Fusion und Firmenübernahme, ...).
- Der Mentor strebt keinen geldwerten Profit an: er stellt keine Finanzmittel bereit, verfügt über keine Beteiligungen im bzw. ist nicht Bestandteil der Geschäftsleitung des Mentee-Unternehmens.
- Die durch den Mentor gelebten Werte sind entscheidend: Austausch und Gleichwertigkeit, Wohlwollen, Vertrauen, Integrität, Ehrenamtlichkeit, Unbefangenheit,

Sie glauben, der « geborene » Mentor zu sein und dem Profil zu entsprechen? Sie wünschen weitere Informationen? Dann nehmen Sie mit uns Kontakt auf!

4. Die Mentorat-Beziehung

Diese Beziehung, die sich über einen Zeitraum **12 bis 18 Monaten** erstreckt, basiert auf das **gegenseitige Vertrauen**, den unbefangenen und kostenlosen Austausch zwischen dem **Mentor** und dem **Mentee**. Sie schafft Raum für Entfaltung und Gespräch, sei es auf persönlicher oder beruflicher Ebene.

Der Inhalt des Austausches zwischen Mentor und Mentee bleibt **vertraulich**.

5. Wie funktioniert das Mentorat?

Ein **Auswahlkomitee** trifft sich mindestens einmal pro Quartal.

Der Mentee-Kandidat stellt sein Unternehmen, seine Entwicklungsziele und seine Gründe, warum er mit einem Mentor zusammenarbeiten möchte, vor. Das Auswahlkomitee bewertet den Mentee, seine Persönlichkeit, seine Bedarfe und kontaktiert einen aus seiner Sicht geeigneten Mentor.

Die Partner vereinbaren ein Treffen zwischen Mentor und Mentee, um zu prüfen, ob die « Chemie » zwischen beiden stimmt, da diese die Basis einer erfolgreichen Beziehung darstellt. Sollte dies der Fall sein, unterzeichnen die Parteien eine **Verpflichtungscharta**, bevor die gemeinsamen Treffen starten. Im gegenteiligen Fall schlägt das Auswahlkomitee ein anderes Matching vor.

Mentor und Mentee verpflichten sich, sich **einmal pro Monat** zu treffen.

Die Rolle der Partner begrenzt sich darauf, dafür Sorge zu tragen, dass sich beide Unternehmer treffen, deren Zufriedenheit über die Zusammenarbeit zu bewerten, ggf. externe Expertise vorzuschlagen, falls ein besonderer Bedarf ermittelt wurde und für die notwendige Dynamik der Zusammenarbeit zu sorgen!

Für weitere Informationen steht die IHK Eupen-Malmedy-St. Vith zu Ihrer Verfügung!
