

2.5. PEPP²– PRAXIS ZUR ENTWICKLUNG VON POTENZIAL UND PERSPEKTIVEN

PEPP² - Unsere Mission

"Menschen und Organisationen in ihrer Entwicklung begleiten, so dass sie ihr volles Potenzial zum Ausdruck bringen."

- Wir unterstützen sie darin Verantwortung für sich und ihre Situation zu übernehmen.
- Wir stellen die richtigen Fragen, so dass neue Perspektiven und Erkenntnisse entstehen.
- Wir begleiten die Umsetzung, wenn erfolgreiches und nachhaltiges Handeln das Ziel ist.

Gegründet wurde die Firma PEPP² von Francis Offermann im Oktober 2010. PEPP² steht für „Praxis zur Entwicklung Ihres Potenzials und Ihrer Perspektiven“ – dies bezieht sich gleichfalls auf Führungskräfte und Personal wie auf Organisationen und Unternehmen.

Mit PEPP² gehen Menschen und Organisationen in einen Prozess, bei dem Sie sich Zeit für Ihre eigene Entwicklung nehmen. Francis Offermann und sein Team haben sich vorgenommen, Menschen, Organisationen und Unternehmen in Form von Coaching, Mediation und Outplacement zu unterstützen.

Coaching

Eigene Ressourcen nutzen und neue Impulse erhalten,
zielorientiert, einfühlsam, effektiv,
einzeln und als Team.

Mediation

Konflikte in einem geschützten Rahmen angehen,
Meinungen aussprechen und ernst genommen werden,
gemeinsam Lösungen skizzieren und umsetzen.

Outplacement

Begleitung bei der Suche nach einer neuen beruflichen Situation,
Altes loslassen und Neues angehen,
souverän und professionell.

Seminare, Workshops, Vorträge

Unser frisch gebackenes **Institut für Führung und Entwicklung durch Coaching und Training**, kurz **IFFECT**, ist eine Antwort auf die Herausforderungen heutiger Führungskräfte in einer sich stark und schnell verändernden Umgebung.

Nicht zuletzt dank der neuen Medien werden wir uns stärker als früher bewusst, dass die Welt sich in einem Wandel befindet, der an Geschwindigkeit zunimmt. Am Ursprung davon stehen wir Menschen, unsere Talente, unsere Kreativität und unser Schaffensdrang. Organisationen und Unternehmen die sich den Herausforderungen der neuen Zeit stellen wollen, investieren heute bewusst in die Entwicklung neuer Organisationsformen und in Führungskräfte die diese mitgestalten.

Vor diesem Hintergrund ist ein **Führungskräfte-Entwicklungscoaching** entstanden, das hochmotivierte Teilnehmer **in Seminarform über 5 Module** dabei begleitet, ihre Identität als Führungskraft (neu) zu entdecken und weiterzuentwickeln. Bei der Integration im Alltag unterstützt ein umfassendes Coaching-Umsetzungspaket.

Für **weitere Informationen** zum Seminar sowie zu unseren Tätigkeiten, Referenzen, Partnern, Werdegang, usw. laden wir Sie herzlich zu einem Besuch unserer Website www.pepp2.be ein.



Coaching

Eigene Ressourcen nutzen und neue Impulse erhalten, zielorientiert, einfühlsam, effektiv, einzeln und als Team.

Outplacement

Begleitung bei der Suche nach einer neuen beruflichen Situation, Altes loslassen und Neues angehen, souverän und professionell.

Mediation

Konflikte in einem geschützten Rahmen angehen, Meinungen aussprechen und ernst genommen werden, gemeinsam Lösungen skizzieren und umsetzen.

